

Allegato "H"

**Regolamento in materia di Ordinamento Generale degli Uffici e
dei Servizi**

**DISCIPLINARE PER IL
CONFERIMENTO AL PERSONALE
DIPENDENTE DEGLI INCARICHI
EXTRA ISTITUZIONALI**

Approvato con Deliberazione G.C. n. 166 del 25.08.2004

**DISCIPLINARE PER IL CONFERIMENTO AL PERSONALE DIPENDENTE DEGLI
INCARICHI EXTRA ISTITUZIONALI**

**Art. 1
- SOGGETTI -**

L'autorizzazione preventiva deve essere richiesta per i dipendenti Comunali con prestazione lavorativa superiore al 50%.

**Art. 2
- LIMITE ANNUALE AUTORIZZAZIONI -**

Il numero di autorizzazioni concedibile nel corso dell'anno solare, **non può essere superiore al 3% del personale in servizio**, salvo deroga espressa dall'Amministrazione, ove gli incarichi già autorizzati presentassero obiettive caratteristiche di brevità e di modesta entità.

**Art. 3
- LIMITE ANNUALE MONTE ORE -**

Ai fini del rilascio dell'autorizzazione è necessario indicare il numero delle ore presumibilmente necessarie allo svolgimento della prestazione, le quali potranno essere assentite nel **limite di 200 ore annuali**. Tale limite può essere superato solo nel caso di incarichi relativi a Commissioni di Concorso o appalto concorso, perizie richieste da autorità giudiziaria, docenze saltuarie, i cui lavoro non sono suscettibili di esaurirsi in un tempo esattamente predeterminabile.

**Art. 4
- SANZIONI -**

Qualora il dipendente svolga un incarico retribuito senza aver ottenuto la prescritta autorizzazione preventiva, il compenso dovuto per le prestazioni espletate è versato, a cura dell'erogante o, in difetto, del percettore, nel conto dell'entrata di bilancio del Comune di Bastia Umbra, per essere destinato ad incremento del fondo di produttività. L'esercizio di incarichi non autorizzati, in base al presente Regolamento ovvero incompatibili con lo status di dipendente pubblico, l'omessa indicazione circa l'inizio o la variazione dell'attività lavorativa di cui all'art. 1 comma 58, L. 23.12.1996 n. 662, le dichiarazioni non veritiere circa l'attività di lavoro autonomo o subordinato concorrente con il rapporto di impiego a part-time, costituiscono giusta causa di recesso dell'Amministrazione dal contratto individuale di lavoro con l'interessato e costituiscono cause di decadenza dall'impiego.

**Art. 5
- ADEMPIMENTI FISCALI -**

Ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, è a carico del soggetto che eroga il compenso, l'onere di certificare e comunicare al Comune di Bastia Umbra, entro il 30 Aprile dell'anno successivo a quello in cui avviene l'erogazione del compenso, gli emolumenti corrisposti al lordo delle trattenute erariali effettuate.